



Отсутствие нравственного стержня и государственного мышления у ряда руководителей становится уже явным и непреодолимым тормозом для развития общества и региона...

Важное, можно сказать, во всех смыслах символичное гражданское дело рассмотрено в Первомайском районном суде г.Омска (№2-6164/2016 см. https://pervomaycourt--oms.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srvc_num=1&name_op=case&case_id=122275313&result=1&delo_id=1540005&new

).



Молодой работник Омского филиала Всероссийской Государственной Телерадиокомпании («Россия») Роман Долбяков попытался оспорить обстоятельства своего недавнего увольнения. Сразу скажем, сделать это ему с первой попытки не удалось, хотя все основания считать решение районной Фемиды (судья Ирина Кириенко) «спорным и не обоснованным», а позицию «отказать в удовлетворении» окружной прокуратуры (помощник прокурора CAO Ольга Шеина) – «противоречащей Закону и интересам наемного работника» у него (и у нас) имеются...

Одним курсом

«Художник компьютерной графики» отработал в идеологически и стратегически важном государственном масс-медиа холдинге без малого два года (с декабря 2014-го).



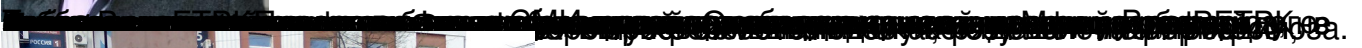
По мнению коллег, был на хорошем счету. И как специалист, и как человек. По роду службы и в силу возраста Роман много слушал выступления первых лиц государства, где они популярно рассказывали, как нам обустроить Россию. По мнению нацлидеров, важно, чтобы чиновники не воровали, чтобы соблюдали Законы, не ввали, заботились о своих коллективах и подчиненных, профессионально исполняли свои должностные обязанности, проводили в жизнь государственную по сути и социально ориентированную по содержанию политику.

Что не понятно?!

Бытие или сознание

Не специально, но молодой специалист стал замечать, что слова первых лиц нации разительно отличаются от поступков, стиля и результата работы руководителей его родной телерадиокомпании.

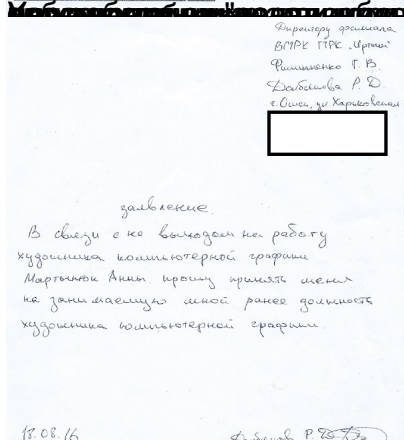
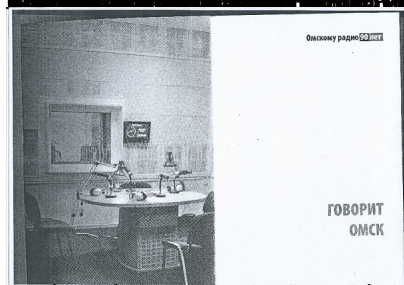
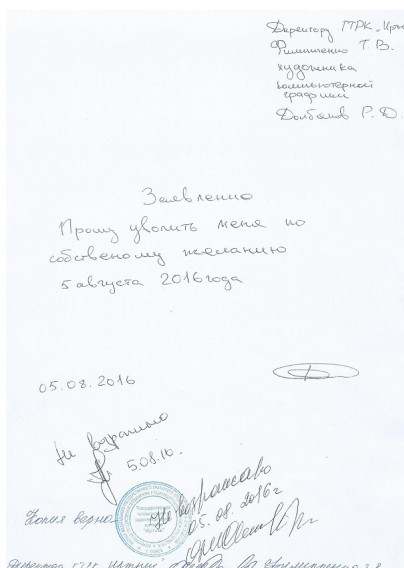
Автор: Administrator
28.09.2016 13:16



_____b

ГТРК "Иртыш" - идеология разрушения или территория деградации?!

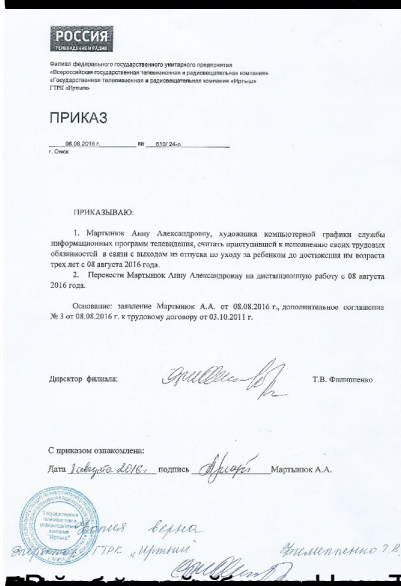
Автор: Administrator
28.09.2016 13:16



24.	2-6104/2016 - М-5321/2016	14.30	КАТЕГОРИЯ: 2.035 - Споры, возникающие из трудовых правотношений -> Дела о восстановлении на работе, государственной... -> иные споры по делам о восстановлении на работе, государственной (муниципальной) службе ИСТЕЦ(ЗАЯВИТЕЛЬ): Долбиков Р.Д. ОТВЕТЧИК: ФГУП «ГТРК «Иртыш»	Кириленко Ирина Сергеевна
-----	---	-------	--	---------------------------------

ГТРК "Иртыш" - идеология разрушения или территория деградации?!

Автор: Administrator
28.09.2016 13:16



Над книгой работали:
редакторы-составители
А.С. Жидков, Л.М. Ханжарова;
техническая группа:
М.Г. Болобон, Р.Д. Долбяков, А.Я. Кислицын;
дизайн, технический проект,
компьютерная верстка
И.Н. Котов;
корректор
О.В. Шилехина



ГТРК "Иртыш" - идеология разрушения или территория деградации?!

Автор: Administrator
28.09.2016 13:16



Автор: Administrator
28.09.2016 13:16



В Первомайский районный суд г. Омска

Истец: Доббиков Роман Денисович
Адрес: г.Омск, [redacted]

Ответчик: Филиал Федерального государственного
унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и
радиовещательная компания» Государственная телевизионная и
радиовещательная компания «Иртыш»
Адрес: г.Омск, проспект Мира, 2

**Исковое заявление
о восстановлении на работе и взыскании заработной платы
за время вынужденного прогула**

С 19 декабря 2014 года я работал в Филиале Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Иртыш» в должности художника компьютерной графики.

Приказом № 610/23 от 05.08.2016 года я был уволен по п. 3 ст. 77 ТК РФ по собственному желанию.

Считаю увольнение незаконным по следующим основаниям:
В соответствии с постановлением Пленума ВС РФ от 17.03.2004 года № 2 расторжение трудового договора по инициативе работника допускается в случае когда подача заявления об увольнении явилось добровольным его волеизъявлением.

Однако, написать заявление об увольнении по собственному желанию я не хотел.

29 июля 2016 года я вступил в иерархичную профсоюзную организацию, которая действовала на предприятии. После этого, 05 августа 2016 года меня вызвали в отдел кадров и показали заявление о выходе на работу с 08 августа 2016 года Мартынов А.А., на чем месте я работал и сказал, чтобы я написал заявление об увольнении по собственному желанию. Мне пришлось написать заявление об увольнении.

Однако, после от Латышова Романа (художник компьютерной графики) я узнал, что Мартынов Анна так и не вышла на работу до настоящего времени, о чем был составлен акт об отсутствии на работе от 11 августа 2016 года.

Таким образом, считаю, что меня вынудили написать заявление об увольнении по собственному желанию в связи со вступлением мной в профсоюз осуществляемых профсоюзной деятельности.

В соответствии с Конвенцией № 98 Международной организации труда «Относительно примесения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ) трудящиеся должны пользоваться

соответствующей защитой против любых дискриминационных актов, направленных на ущемление свободы ассоциаций в области найма на работу (п. 1). Такая защита будет применяться в особенности к актам, рассчитанным на то, чтобы:

- а) подчинить прием на работу или оставление на работе трудящегося условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза;
- б) увольнять или любым другим способом наносить ущерб трудящемуся на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие в профсоюзной деятельности вне рабочего времени или, с согласия работодателя, в рабочее время (п. 2).

18 августа 2016 года я приехал на предприятие и написал заявление о приеме меня на работу на занимаемую мной ранее должность. Однако, в приемной директора секретарь отказалась принять заявление, мотивируя запертом директора принимать документы. Заявление у меня приняли в профсоюз организации.

26 августа 2016 года я продублировал вышеуказанное заявление почтовым отправлением с описью вложения.

Истинных намерений прекратить трудовые отношения с работодателем я не имел.

За весь период моей работы в организации ни одного замечания со стороны руководства не было, две недели я не отработывал.

На основании изложенного, в соответствии с ст. 391, 392, 393 ТК РФ, руководствуясь ст. 24, 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Приказ № 610/23 от 05.08.2016 года о моем увольнении по п.3 ст.77 ТК РФ признать незаконным.
2. Восстановить меня на работе в должности художника компьютерной графики в Филиале Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Иртыш».
3. Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула с 06 августа 2016 года по день восстановления на работе.

Приложение:

1. Копия трудовой книжки.
2. Копия акта об отсутствии на рабочем месте от 11.08.2016 года.
3. Копия заявления о приеме на работу.
4. Копия чеков об отправке письма.
5. Копия искового заявления для ответчика.

Дата

Подпись