



Советский районный суд г.Омска восстановил в должности врача Роддома № 2 Наталью Сутуруину. Мать-одиночку незаконно уволили в рамках «кадровой оптимизации» Министерства здравоохранения Омской области...

Судья Валерий Цветков удовлетворил иск о восстановлении на работе врача-дерматовенеролога БУЗОО «Родильный дом №2» Натальи Сутуриной. В качестве моральной компенсации за незаконное увольнение матери-одиночки с медучреждения в пользу работника взыщут 10 тысяч рублей.

«Роддом» против... Матери

Честно говоря, сам судебный процесс в правовом плане не представляет какого-либо читательского или журналистского интереса. Его итог, закономерный и единственно возможный, по точной ссылке на норму судьи Валерия Цветкова, был заранее прописан в статье 261 Трудового кодекса РФ, где черным по белому написано: **«Расторжение трудового договора с ... с одинокой матерью, воспитывающей ... малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, ... по инициативе работодателя не допускается...».**



Более важным мне видится роль и позиция Ответчика – медицинского учреждения,

Омский Минздрав сократил в рамках «оптимизации»... мать-одиночку!

Автор: Administrator
29.09.2015 16:01

подведомственного Минздраву Омской области. Вот здесь – сплошные вопросы. Например, как такое возможно, чтобы в Роддоме, отметившемся на всю Россию чередой громких скандалов со смертельным исходом рожениц и младенцев, сокращали врачей-диагностов? Как такое возможно, чтобы в рамках кадровой оптимизации, задуманной как вариант социальной адаптации трудовых коллективов к сокращению бюджетных ассигнований, в первую очередь увольняли... мать-одиночку?! И главное – как такое допустимо, чтобы очевиднейший правовой ляп, достойный дисциплинарных санкций в отношении должностных лиц его допустивших, не был урегулирован работодателем мирным путем, а оказался в судебной инстанции?

Теперь обо всем этом – подробнее.

Спасибо, Вы свободны...

Очередной (третий за 10 месяцев) скандал с летальными исходами случился в омском Роддоме №2 в начале августа. Сначала при родах умер младенец, а затем медики не смогли спасти жизнь и роженице. Женщина, не приходя в сознание, скончалась через несколько дней в реанимации Областной клинической больницы.

Как сейчас выясняется, все это происходило на фоне начавшейся в ведомстве и в РД-2 «оптимизации». Еще в мае месяце Минздравом был издан приказ №91 «О сокращении штата сотрудников женской консультации №1 БУЗОО «Родильный дом №2». По роковой случайности (или «нарочитой закономерности» - ?!) ряд должностей первичного диагностирования и консультирования в штате Роддома сокращались именно с 1-го августа, в день очередной летальной трагедии.

Под «чистку» правительственных чиновников угодила врач-дерматовенеролог Наталья Сутурина. Специалист высокой категории еще на момент ознакомления с приказом пыталась объяснить высокому медначальству, что подобные меры «оптимизации» самым нежелательным образом отразятся на качестве работы с беременными. Как медик-профессионал, женщина напомнила своему руководству, что, как правило, осложнения при родах имеют причины, которые были упущены из виду на ранней стадии беременности, не были на первичных приемах диагностированы и устранены.



Министру здравоохранения
Омской области
Стороженко А.Е.
Сутуриной Н.В.



Заявление

Я, Сутурин Наталья Владимировна, с 2009 года и по настоящее время работаю врачом – дерматовенерологом в Женской консультации №1 БУЗОО «Родильный дом №2».

01.06.2015г. я была уведомлена о предстоящем сокращении штатов с 01.08.2015г.

Нормы трудового законодательства предусматривают гарантии лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.

Так, ст. 261 ТК РФ предусмотрен запрет на расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет.

Кроме того, согласно графику отпусков БУЗОО «Родильного дома №2», утвержденному главным врачом учреждения, мне должна быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 01.07.2015г., о чем мною заблаговременно и было написано заявление.

Однако работодатель не учел вышеназванные нормы трудового законодательства, гарантирующие привилегии женщинам при расторжении трудового договора.

Я являюсь одинокой матерью, воспитывающей ребенка 9 лет. Отец ребенка умер. Мою ситуацию руководство хорошо знает.

А самое главное, руководство не думает о здоровье нации, о том с какими патологиями могут рождаться дети, если вовремя не будет оказана профессиональная медицинская помощь беременным женщинам. За период моей работы, через мои руки прошли сотни пациентов с различными заболеваниями: сифилис, трихомониаз, хламидиоз, уреаплазмоз, гонорея, дерматозы и т.д. Также на общественных началах я осматриваю и консультирую родильниц и

Автор: Administrator
29.09.2015 16:01


МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ул. Красный Путь, д. 6, г. Омск, 644043
телефон 23-35-25, факс: (381-2) 25-82-17
minzdrav@minzdrav.omskportal.ru
№ 2015 г. № 0000 пр.
На № 0000 пр. от 29.09.15

Сутуриной Н.В.

Уважаемая Наталья Владимировна!

Министерство здравоохранения Омской области рассмотрело Ваше обращение по вопросу несогласия с увольнением.

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинская помощь организуется и оказывается в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, обязательными для исполнения на территории Российской Федерации всеми медицинскими организациями.

Бюджетным учреждением здравоохранения Омской области «Родильный дом № 2» (далее – учреждение) оказывается медицинская помощь по профилю «акушерство и гинекология».

Рекомендуемыми штатными нормативами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 1 ноября 2012 года № 572н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)» (далее – приказ), в родильном доме и женской консультации должность врача-дерматовенеролога не предусмотрена.

В связи с приведением деятельности учреждения в соответствие с приказом администрации учреждения было принято решение о сокращении штатной должности врача-дерматовенеролога.

В соответствии с актом проверки государственной инспекции труда в Омской области от 13 августа 2015 года № 7-2369-15-ОБ/110/129/2 процедура Вашего увольнения по сокращению численности или штата работодателем соблюдена. Нарушений трудового законодательства в части неиспользования преимущественного права при сокращении штата не установлено.

По информации, представленной учреждением, персональных данных и иных сведений, определяющих статус одинокой матери, воспитывающей ребенка 9 лет, Вы не предоставляли.

По вопросу предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска сообщаем. Несмотря на то, что согласно графику отпусков учреждения в 2015 году Ваш отпуск был запланирован на август и ноябрь 2015 года,