



Советский районный суд г.Омска восстановил в должности врача Роддома № 2 Наталью Сутуруну. Мать-одиночку незаконно уволили в рамках «кадровой оптимизации» Министерства здравоохранения Омской области...

Судья Валерий Цветков удовлетворил иск о восстановлении на работе врача-дерматовенеролога БУЗОО «Родильный дом №2» Натальи Сутуриной. В качестве моральной компенсации за незаконное увольнение матери-одиночки с медучреждения в пользу работника взыщут 10 тысяч рублей.

«Роддом» против... Матери

Честно говоря, сам судебный процесс в правовом плане не представляет какого-либо читательского или журналистского интереса. Его итог, закономерный и единственно возможный, по точной ссылке на норму судьи Валерия Цветкова, был заранее прописан в статье 261 Трудового кодекса РФ, где черным по белому написано: **«Расторжение трудового договора с ... с одинокой матерью, воспитывающей ... малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, ... по инициативе работодателя не допускается...».**



Более важным мне видится роль и позиция Ответчика – медицинского учреждения,

подведомственного Минздраву Омской области. Вот здесь – сплошные вопросы. Например, как такое возможно, чтобы в Роддоме, отметившемся на всю Россию чередой громких скандалов со смертельным исходом рожениц и младенцев, сокращали врачей-диагностов? Как такое возможно, чтобы в рамках кадровой оптимизации, задуманной как вариант социальной адаптации трудовых коллективов к сокращению бюджетных ассигнований, в первую очередь увольняли... мать-одиночку?! И главное – как такое допустимо, чтобы очевиднейший правовой ляп, достойный дисциплинарных санкций в отношении должностных лиц его допустивших, не был урегулирован работодателем мирным путем, а оказался в судебной инстанции?

Теперь обо всем этом – подробнее.

Спасибо, Вы свободны...

Очередной (третий за 10 месяцев) скандал с летальными исходами случился в омском Роддоме №2 в начале августа. Сначала при родах умер младенец, а затем медики не смогли спасти жизнь и роженице. Женщина, не приходя в сознание, скончалась через несколько дней в реанимации Областной клинической больницы.

Как сейчас выясняется, все это происходило на фоне начавшейся в ведомстве и в РД-2 «оптимизации». Еще в мае месяце Минздравом был издан приказ №91 «О сокращении штата сотрудников женской консультации №1 БУЗОО «Родильный дом №2». По роковой случайности (или «нарочитой закономерности» - ?!) ряд должностей первичного диагностирования и консультирования в штате Роддома сокращались именно с 1-го августа, в день очередной летальной трагедии.

Под «чистку» правительственных чиновников угодила врач-дерматовенеролог Наталья Сутурина. Специалист высокой категории еще на момент ознакомления с приказом пыталась объяснить высокому медначальству, что подобные меры «оптимизации» самым нежелательным образом отразятся на качестве работы с беременными. Как медик-профессионал, женщина напомнила своему руководству, что, как правило, осложнения при родах имеют причины, которые были упущены из виду на ранней стадии беременности, не были на первичных приемах диагностированы и устранены.



Министру здравоохранения
Омской области

Стороженко А.Е.

Сутуриной Н.В.

[Redacted signature]

Заявление

Я, Сутурина Наталья Владимировна, с 2009 года и по настоящее время работаю врачом – дерматовенерологом в Женской консультации №1 БУЗОО «Родильный дом №2».

01.06.2015г. я была уведомлена о предстоящем сокращении штатов с 01.08.2015г.

Нормы трудового законодательства предусматривают гарантии лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.

Так, ст. 261 ТК РФ предусмотрен запрет на расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет.

Кроме того, согласно графику отпусков БУЗОО «Родильного дома №2», утвержденному главным врачом учреждения, мне должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 01.07.2015г., о чем мною заблаговременно и было написано заявление.

Однако работодатель не учел вышеназванные нормы трудового законодательства, гарантирующие привилегии женщинам при расторжении трудового договора.

Я являюсь одинокой матерью, воспитывающей ребенка 9 лет. Отец ребенка умер. Мою ситуацию руководство хорошо знает.

А самое главное, руководство не думает о здоровье нации, о том с какими патологиями могут рождаться дети, если вовремя не будет оказана профессиональная медицинская помощь беременным женщинам. За период моей работы, через мои руки прошли сотни пациентов с различными заболеваниями: сифилис, трихомониаз, хламидиоз, уреаплазмоз, гонорея, дерматозы и т.д. Также на общественных началах я осматриваю и консультирую родильниц и

Автор: Administrator
29.09.2015 16:01

2014 г. 25.05.2014