



Как сообщила «Российская газета» это может произойти через год, когда Пенсионный фонд РФ завершит ввод данных всех работающих граждан с учетом информации о работе в «советское время». Минздравсоцразвития готовит законодательную базу для отмены трудовых книжек и ведет переговоры на сей предмет с профсоюзами и работодателями.

Идеологи новации считают, что «трудовые книжки изжили себя». Ранее, в СССР, они фиксировали информацию, необходимую для начисления пенсии, а также о квалификации работника. Сейчас в пенсионной системе введен, так называемый, персонифицированный учет, содержащий все данные для пенсии. Квалификация подтверждается дипломами и опытом работы. Разработчики настаивают на том, что «все, что фиксирует трудовая книжка, должно регулироваться трудовым договором».

Впрочем, для людей старшего поколения, для которых психологически сложно расстаться с «трудовой» будет предусмотрен «переходный период». К тому же, старые трудовые книжки могут использоваться в качестве доказательной базы по различным видам трудовых и гражданско-правовых споров.

Профсоюзы, в целом одобряя отмену «книжек», обращают внимание законодателей на то, что до сих пор ряд льготных пенсий назначаются гражданам, исходя из наименования должности. Солидарна с «коллегами» и депутат Омского горсовета, заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Галина Горст. По ее мнению, «переход на персонифицированный учет должен быть постепенным, отражающим и наши технические возможности, и психологию граждан, и жизненные реалии, связанные с недобросовестностью отдельных работодателей».

Семен Борода,

Трудовые книжки планируют отменить

Автор: Administrator
12.08.2011 15:23

Специально для Омского правового портала