



Активисты Омской региональной общественной организации “Омский областной комитет по правам человека”

считают, что на местных предприятиях нефтехимии массово нарушаются трудовые права граждан. Для омичей рабочих специальностей введены незаконные, по мнению юристов ОРОО, так называемые «ежегодные проверки знаний». По мнению правозащитников, сделано это только с одной целью – чтобы всегда иметь под рукой эффективный рычаг давления на трудящихся. К сожалению, ни профсоюзы, ни партии, ни Трудинспекция, ни отраслевые Министерства не вникают в законность данного новшества...

Граждане бывшего СССР и нынешней России, в основной своей массе, привыкли брать на веру все, что им заявляет в устной или письменной форме вышестоящий руководитель (начальник). И лишь не многие задумываются и пытаются проверить эти распоряжения, приказы, инструкции на соответствие их действующему законодательству РФ.

“Начальник всегда прав”- для многих наших граждан это утверждение является чуть ли ни законом. Именно наивная доверчивость и нежелание вникать в суть вопросов, затрагивающих права и законные интересы, способствуют нарушению этих самых гражданских прав и законных интересов со стороны начальства. Надзорные органы и карманный профсоюз в наше время практически не исполняют свои функции по надзору за исполнением законов РФ, а наоборот стараются делать все возможное, чтобы узаконить беззаконие в угоду руководства предприятий, организаций или учреждений.

Возьмем, к примеру, нефтехимическую отрасль нашего региона, предприятия с ОПО (опасный производственный объект – ред. ОПП), поднадзорные Ростехнадзору. Огромное количество представителей рабочих профессий - аппаратчики, операторы,

машинисты насосных и компрессорных установок, слесари-ремонтники трудятся на них и даже не подозревают, что руководство этих предприятий в сговоре с Гострудинспекцией, Министерством промышленности, отраслевым профсоюзом и прокуратурой Омской области нарушают их трудовые права и законные интересы, выдавая ежегодную проверку знаний требований охраны труда и производственных (по профессии) инструкций в области промышленной безопасности за должностную (профессиональную) аттестацию. Аттестации в области промышленной безопасности в объеме, соответствующем ДОЛЖНОСТНЫМ обязанностям, согласно Положения Ростехнадзора РД 03-19-2007, подлежат только руководители и специалисты (ИТР), которые проходят ее совместно с проверкой знаний требований Охраны труда. Рабочие же основных профессий, согласно Положения Ростехнадзора РД 03-20-2007 аттестуются только в квалификационной комиссии на присвоение квалификации (профессии и разряда) и на допуск к работам повышенной опасности (сосуды под давлением, стропальщики и т.д.) после профессионального обучения в лицензированной организации или учреждении с выдачей соответствующего документа (свидетельства или удостоверения). Ежегодная проверка знаний у рабочих основных профессий, по заявлению самого Ростехнадзора, не является аттестацией и перевести на другое рабочее место или уволить по п.3ст.81 ТК РФ (за несоответстви) рабочих нельзя, только временно отстранить, согласно ст.76 ТК РФ от работы. Увольнение рабочего возможно только по ст.192 ТК РФ при его отказе от прохождения проверки знаний и наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания. Чтобы обойти закон и иметь возможность манипулировать подчиненными в своих целях, руководство этих предприятий вменили для рабочих, работающих по профессиям, а не занимающих должности, так называемые ДОЛЖНОСТНЫЕ инструкции, как для ИТР, а вместе с ними и ДОЛЖНОСТНЫЕ обязанности и ДОЛЖНОСТНУЮ ответственность (перевод, увольнение). И ни у кого из рабочих даже не возникает вопроса, а на каком законном основании с них установлен спрос, как с руководителей и специалистов, отвечающих за обеспечение безопасных условий труда для подчиненных. Аттестация и проверка знаний два различных обязательных мероприятия проводимые работодателями по требованию законодательства РФ и это прекрасно знает руководство предприятий поднадзорных Ростехнадзору, а потому вынуждает рабочих не прошедших ежегодную проверку знаний писать заявления на увольнение по СОБСТВЕННОМУ желанию, а не увольняет по п.3ст.81 ТК РФ. По закону рабочего должны обучать и проверять знания до тех пор, пока он хорошо не усвоит правила безопасного ведения работ, а не отправлять в отдел кадров, если он дважды показал неудовлетворительные знания во время ежегодной проверки знаний. На протяжении долгих лет действует эта порочная система в Омском регионе, делающая из рабочих нефтехимической отрасли самых настоящих покорных рабов (выполнение распоряжений с нарушением требований безопасности, выдача производственных травм за бытовые, невозможность обращения с жалобами в надзорные органы, сокращение численности персонала и отсутствие взаимозаменяемости, избавление от неугодных, увольнение женщин и пенсионеров и т.д. и т.п.), но рано или поздно у кого-нибудь да приходит осознание творимого произвола и начинается борьба за свои и тысяч других граждан трудовые права и законные интересы.

Автор: Administrator
16.04.2013 09:34

**ОРОО “Омский областной комитет по правам человека” взялся за решение этого непростого вопроса и намерен восстановить законность. Все, кто когда-либо или в настоящее время стал жертвой этой «аферы» с проверкой знаний – так называемой, п
севдо аттестацией, желает получить более подробную информацию по этому вопросу
,
обращайтесь к нашему представителю по тел. 8 965 986 56 04 в любое удобное для вас время.**

* на правах рекламы