



Из-за этого утверждения руководства Омского филиала ВГТРК суд первой инстанции не удовлетворил требования местного профсоюза «о занижении уровня зарплаты»...

Очередной виток напряженности разгорается в стенах омской телерадиокомпании «Иртыш».

В принципе, конфликты между начальством и подчиненными (прежде всего, профсоюзом "старой закалки") здесь в порядке вещей – см. **ГТРК «Иртыш» грозит смена власти?** <http://bk55.ru/news/article/30622>

,),

Журналисты ГТРК «Иртыш» заявляют об уничтожении телерадиокомпании
<http://jourdom.ru/news/31534>

(2014-ый год),

Директора ГТРК "Иртыш" удалили с профсоюзного собрания
<http://kvnews.ru/news-feed/direktora-gtrk-irtysh-udalili-s-profsoyuznogo-sobraniya>

,

Бывшая жена Владислава ДВОРЖЕЦКОГО подала в суд на ГТРК «Иртыш»
<http://omsk-news.net/society/2015/04/05/73528.html>

(2015-ый год).



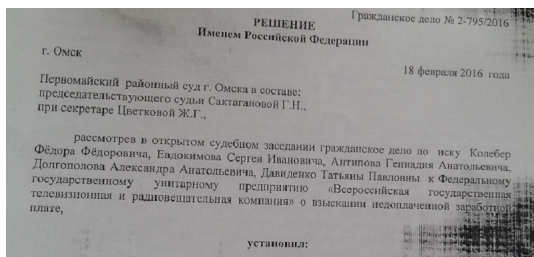
«Как говорится, директора меняются, но стиль их работы и отношения к подчиненным остается неизменным», - так считают корифеи и старейшины государственной

Автор: Administrator
08.05.2016 14:28

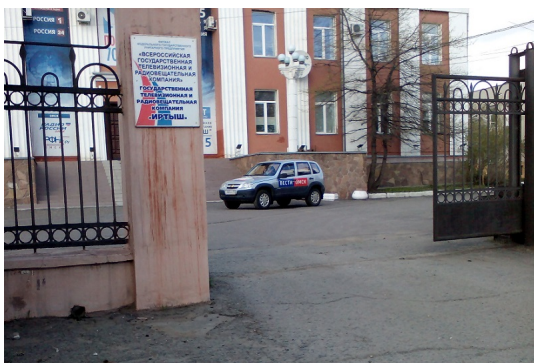
телерадиокомпании Лариса Андриенко (женский голос ГТРК) и Михаил Мандель (лидер профсоюзной первички и легендарный спортивный комментатор).

2016-ый год

Этот год ознаменован судебными процессами: целый ряд сотрудников ГТРК возроптали на не справедливую, по их мнению, оплату их круглосуточного режима труда.



Охранники, слесари, электрики посчитали, что за смену им не оплачивают по 2 часа рабочего времени. У кого, таким образом, накопился «долг» со стороны работодателя в 25 тысяч, у кого в 40, а у кого и в 125 тысяч рублей. Не найдя взаимопонимания у нынешнего руководителя Татьяны Филиппенко, граждане обратились за защитой нарушенных трудовых прав к местной Фемиде. Первомайский районный суд в итоге встал на сторону работодателя: в исковых требованиях сотрудникам ГТРК «Иртыш» отказали.



Как считают истцы, ключевым стало устное заявление в судебном процессе госпожи Филиппенко, что «ГТРК «Иртыш» является не режимным предприятием, а творческим» (со слов присутствующих). Именно поэтому вспомогательные (не творческие) сотрудники филиала, по логике решения, могут не напрягаться излишне на рабочем месте, покидать его в силу надобности и, следовательно, не претендовать на полноту оплаты проведенного на служебных постах времени.

Так себе логика...

Режим – «на глазок»?

Между тем, факты говорят об обратном. Омский филиал ВГТРК – ГТРК «Иртыш» всегда было именно «режимным предприятием».



Ранее, когда у телерадиокомпании не было конкурентов, ее вообще охраняли как зеницу ока сотрудники милиции. Вещание (в том числе и техническое) здесь осуществляется круглосуточно, потому и присутствие каждой штатной единицы на своем рабочем месте – производственная, продиктованная техническим регламентом необходимость, а не «творческая самодеятельность».

Эту логику своих мыслей (и опыта работы - !) истцы попросили подтвердить через свои официальные обращения в прокуратуру, полицию и ФСБ.

Автор: Administrator
08.05.2016 14:28

	
УМВД России по Омской области	Профсоюзной организации ГТРК «Иртыш»
Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Омску (УМВД России по городу Омску)	г. Омск - 8, Пр. Мира, д.2, каб. № 8
ул. Дмитриева, 1 г. Омск, 644123	Андренко Л.Б.
от 01.04.2016 № 17/31165400382258	
на № _____ от _____	

По Вашему обращению в УМВД России по городу Омску с просьбой подтвердить режимный статус предприятия ГТРК «Иртыш» сообщено, что режим предприятия устанавливается руководителем объекта с учетом обеспечения его антитеррористической защищенности и установления пропускного и внутриобъектового режимов после осуществления категорирования объекта в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 30 октября 2014 г. N 1130 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в ведении министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, федерального агентства связи, федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, а также подведомственных им организаций, и формы паспорта безопасности таких объектов (территорий)».

Для получения информации о дате последнего проведения категорирования объекта ГТРК «Иртыш» и установления объекту соответствующей категории необходимо в установленном порядке обратиться к директору ГТРК «Иртыш».

Начальник
подполковник полиции



А.В. Меркулов

Исп. С.С. Андусова
79 23 90

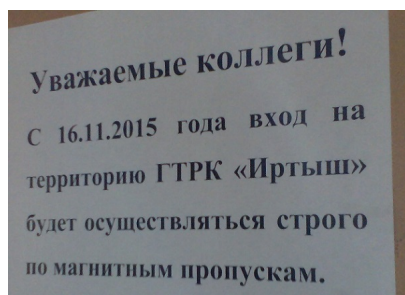
Как выяснилось, «режимный статус предприятия устанавливается руководителем», но не на глазок, под протокол суда, а на основе постановления правительства РФ от 30.10.2014 года №1130 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в ведении Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, Федерального агентства связи, Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, а также подведомственных им организаций, и формы паспорта безопасности таких объектов (территорий)" (см. <http://base.garant.ru/70783616/#ixzz482l615LO>). Видимо, исходя из этого нормативного акта, и следует делать вывод о статусе объекта, о степени его антитеррористической защищенности, установления пропускного и внутриобъектного режима. Сделано ли это было на Омском филиале ГТРК «Иртыш» в соответствии с законодательством, истцы сомневаются.

По-крайней мере, странные заявления директора о том, что предприятие является «творческим», опровергаются жизненными реалиями: попасть на территорию ГТРК не только постороннему человеку, но и по служебной надобности не представляется возможным.

Здесь - птица не пролетит!

От теории – к практике

Всю эту "творческую изнанку" я испытал на себе, когда по просьбе Ларисы Андриенко пришел в профсоюз ГТРК «Иртыш».



Охрана тут же связывается с сотрудником, к которому прибыл посетитель.

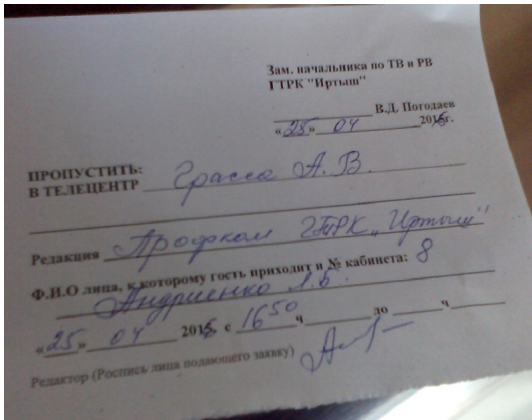


Тот выписывает разовый пропуск, который следом должны еще подписать как минимум

ГТРК «Иртыш» из «режимного» предприятия стало... «творческим коллективом»!

Автор: Administrator
08.05.2016 14:28

два руководителя.



Получить комментарий, как такие меры безопасности согласуются с творческим статусом объекта, я так и не смог – в доступе к начальству мне отказали. Как отказали и в посещении «взбунтовавшегося» профсоюза.



Получается, в одном случае – один режим предприятия, а в другом – иной. Нужный начальству. В принципе, удивляться здесь нечему: так было всегда. Догма «ты начальник, я – дурак», вбивается нам с детства, с азов общения со взрослой жизнью.

ГТРК «Иртыш» из «режимного» предприятия стало... «творческим коллективом»!

Автор: Administrator
08.05.2016 14:28



Каждый человек должен быть свободен, но каждый человек должен быть амалау,

В Управление ФСБ России по Омской области
В Управление внутренних дел России по Омской области
Профсоюзная организация ГТРК "Иртыш"
Адрес: Омск-8, Проспект Мира 2 каб.8
т. 65-24-45; 8813-605-3089

В связи с обращением в Первомайский районный суд работников государственной телерадиокомпании "Иртыш" инспекторов по режиму по поводу недоплаченной заработной платы просим вас официально подтвердить режимный статус предприятия. Администрация телерадиокомпании, в лице директора Филиппенко Т. В., утверждает, что организация является не режимным предприятием, а творческим коллективом. Следовательно, любые работники, в том числе и инспектора по режиму, могут в обеденное или иное другое время отлучаться с рабочего места, что противоречит правилам охраны объекта ГТРК "Иртыш" и прочим служебным инструкциям работников. Обращаем внимание, что в телерадиокомпании имеется пропускные пункты и кнопки тревожного вызова милиции, а также дорогостоящее оборудование и кабинет секретного делопроизводства (РСД). Доступ людей на данный объект осуществляется по постоянным пропускам для сотрудников или временным пропускам для приглашенных.

3 J M P 2016

Члены профсоюзной организации

Зам. председателя профсоюзной организации - (Андреев И.В.)
Секретарь (Свдковников С.И.)
М.И. Иванов
Зам. (Холмоганов А.А.)
М.И. Шендеров
М.И. Шендеров
М.И. Шендеров

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения трудового законодательства в Филиале ФГУП ВГТРК ГТРК «Иртыш»

г. Омск 04 июня 2015 года

Директор – Филиппенко Татьяна Владимировна
Ведущий специалист по кадрам – Васильева Людмила Борисовна
Главный бухгалтер – Войнова Марина Ивановна
Председатель первичной профсоюзной организации – Мандель Михаил Геннадьевич
Коллективный договор отсутствует.
Количество штатных единиц в организации – 171,5.
Численность работающих на день проверки – 156 человек, из них членов профсоюза – 58, что составляет 37,2 % от числа работающих.
Работникам контрольно-пропускного пункта, ЦА радио и телевидения, инспектора по режиму, электрики табелируется и оплачивается 21,5 часа при смене продолжительностью 24 часа. В соответствии с требованиями статьи 106 Трудового кодекса Российской Федерации, который работник свободен от

Каждый человек должен быть свободен, но каждый человек должен быть амалау,

ГТРК «Иртыш» из «режимного» предприятия стало... «творческим коллективом»!

Автор: Administrator
08.05.2016 14:28



Иртышская телекомпания, являясь одним из крупнейших производителей аудиовизуальной информации, имеет в своем распоряжении уникальные кадры, которые не только позволяют зрителю увидеть события, происходящие в городе, но и в масштабах всей страны.